



Moció de l'Alternativa d'Unitat Popular Rubí per garantir la seguretat laboral de les treballadores davant del canvi climàtic

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

La mort d'una treballadora del servei de neteja de Barcelona en plena onada de calor aquest estiu i la mort del temporer al Segrià¹ ha posat la mirada en les condicions laborals de les feines al carrer, quan hi ha temperatures altes. **El canvi climàtic fa que a l'estiu patim temperatures molt elevades que, si no tenim en compte, poden derivar en cops de calor per a les persones que treballen a l'exterior.**

L'Organització Mundial de la Salut (OMS) i l'Organització Meteorològica Mundial (OMM) estimen en un informe² publicat l'agost de 2025 que **dos de cada tres treballadors al món estan exposats als riscos associats a la calor extrema i que això comporta "nous i creixents reptes" en matèria laboral que s'han d'abordar de manera urgent.**

Segons aquest informe, per cada grau per sobre dels 20 °C que es registra en un territori, el rendiment laboral dels empleats cau entre un 2 i 3%. Això vol dir que durant un dia que es registrin més de 30 °C, els treballadors podrien perdre entre 20% i 30% del seu rendiment habitual si no hi ha mesures de protecció. Si aquesta calor s'allarga una setmana, la productivitat cauria a la meitat o fins i tot a un terç del nivell habitual.

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals³ estableix que, quan els treballadors estan o poden estar exposats a un risc greu i imminent a la feina, com ara la calor extrema, l'empresa està obligada a informar-ne i adoptar les mesures necessàries per protegir-les. El Decret Llei 4/2023⁴ també recull mesures seguretat i salut laboral, com ara: adaptar horaris, facilitar roba adaptada a les temperatures, facilitar la realització de pauses o fins i tot suspendre l'activitat laboral.

Desde l'Ajuntament som responsables de la salut de les nostres treballadores, també d'aquelles que treballen mitjançant empreses externalitzades i cal augmentar els recursos per garantir la seva salut, minimitzar els perills i facilitar l'adaptació als nous riscos que comporta el canvi climàtic.

¹<https://www.3cat.cat/3catinfo/laautopsia-revela-que-la-mort-del-temporer-al-segria-va-ser-per-estres-per-calor/noticia/3366010/>

<https://www.3cat.cat/3catinfo/treballar-en-plena-onada-de-calor-drets-laborals-i-recomanacions-davant-temperatures-extremes/noticia/3359610/>

²<https://iris.who.int/server/api/core/bitstreams/5334aba1-063d-4163-94ae-a1154bb48e83/content>

³ <https://www.boe.es/buscar/pdf/1995/BOE-A-1995-24292-consolidado.pdf>

⁴ <https://www.boe.es/buscar/pdf/2023/BOE-A-2023-11187-consolidado.pdf>

Ens preocupa, especialment, les treballadores de la neteja i recollida de residus, un contracte caducat des del 2023 i gestionat per FCC, la mateixa empresa on treballava la dona morta durant l'estiu a Barcelona. Sense previsió de quan s'iniciarà la nova licitació, l'actual no recull criteris ni recursos per fer protegir les treballadores davant del canvi climàtic.

És urgent revisar i controlar que aquesta empresa i totes les empreses que treballen per l'Ajuntament tinguin cura de les seves treballadores.

Per tot això proposem els següents **ACORDS**

PRIMER. Exigir a les empreses externalitzades que treballen per l'Ajuntament de Rubí que tinguin un protocol de mesures pels treballs fet a l'exterior en onades de calor i/o fred, tenint en compte el canvi climàtic.

SEGON. Desenvolupar i revisar els protocols específics d'actuació a tots els serveis municipals que prestin serveis públics per fer front a l'augment de les temperatures i l'augment d'episodis extrems amb la participació dels agents socials.

TERCER. Instar al govern de l'estat espanyol a modificar la llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic en la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament europeu i Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE de 26 de febrer de 2014 per introduir l'obligatorietat d'incloure, en aquells contractes on els treballadors puguin estar exposats a condicions ambientals climàtiques que puguin afectar la seva salut, un pla de prevenció d'aquestes situacions.

QUART. Instar al govern de la Generalitat de Catalunya la inclusió als plecs de condicions administratives particulars de la Generalitat de Catalunya, en aquells contractes on les condicions climàtiques puguin suposar un perill pels treballadors, incloure la obligatorietat de les empreses licitadores, de tenir un pla de prevenció que contempli específicament els riscos derivats d'esdeveniments climàtics extrems, com altes temperatures, temporals de fred i nevades, entre d'altres.

CINQUÈ. Adaptar els plecs de clàusules administratives per a les licitacions de concessió i prestació de serveis i obres la qual la seva licitació s'iniciï en el proper exercici pressupostari, incloent una valoració de les clàusules climàtiques dins dels criteris d'adjudicació i preferència