



Tots els polítics són iguals

Segur? Nosaltres creiem que no, i et convidem a llegir aquesta pàgina per saber per què.

Quan tot just sortíem de confinaments i restriccions, a l'AUP analitzàvem la crisi social i econòmica i l'esforç que havien de fer els ajuntaments per establir mesures que ajudessin a sostenir la vida de la població. L'Ajuntament és l'administració més propera a les persones, i els contextos de crisi requereixen d'una gran inversió en recursos humans i econòmics per a gestionar ajudes, implementar recursos o reorganitzar serveis que veuen incrementada la demanda (*l'actual vaga de Serveis Socials n'és un bon exemple: els serveis estan "cremats" davant la mala gestió dels recursos humans per part del govern*).

La població estàvem i estem suportant molta pressió, i la sensació de saturació és clara: crisi de salut, esgotament, pèrdua de poder adquisitiu, soledat i tantes d'altres vivències que no podríem recollir en una sola pàgina. Calen recursos, calen esforços, i han de ser proporcionals: 1.700.000€ anuals que ens costen els salaris de càrrecs electes i de confiança és una quantitat desproporcionada en relació a les necessitats i recursos de la població i als pressupostos que tenen els serveis municipals.

Evidentment, fer política a les institucions s'ha de remunerar de forma digna: sinó només els rics podrien ser electes. Però entenem que no ha de ser una professió i menys un espai on fer "carrera" durant anys i anys.

Per això a l'AUP d'una banda, **limitem el sou de la nostra regidora, que retorna el 40% del seu salari a l'assemblea de l'AUP, per a destinar-lo a sostenir projectes socials. A més, limitem els anys que podem estar com a regidores o regidors, per a no acabar identificant el càrrec amb l'interès i la carrera personal.**

De l'altra banda, hem fet repetidament propostes a l'Ajuntament per a contenir els salaris de regidors i regidores, tant del govern com de l'oposició, i per a limitar les contractacions de personal de confiança a dit. Amb les mocions que hem presentat, es podria retallar entre 300.000€ i 800.000€ (en funció de si plantegem uns mínims o aprofundim en el compromís de contenció).

I per acabar, sabeu que els grups del Ple de l'Ajuntament, poden tenir una assessora treballant per al grup, pagada amb els impostos de tothom?

Amb les dades a la mà

86.982,28€

És el salari anual de l'alcaldeessa, que és també Diputada a la Diputació de Barcelona

61.759,80€

És el salari anual d'un regidor o regidora de govern. I en tenim 12, a més de l'alcaldeessa.

39.108,84€

És el que cobren a l'any els portaveus de l'oposició: han escollit el màxim de jornada permesa: 63%.

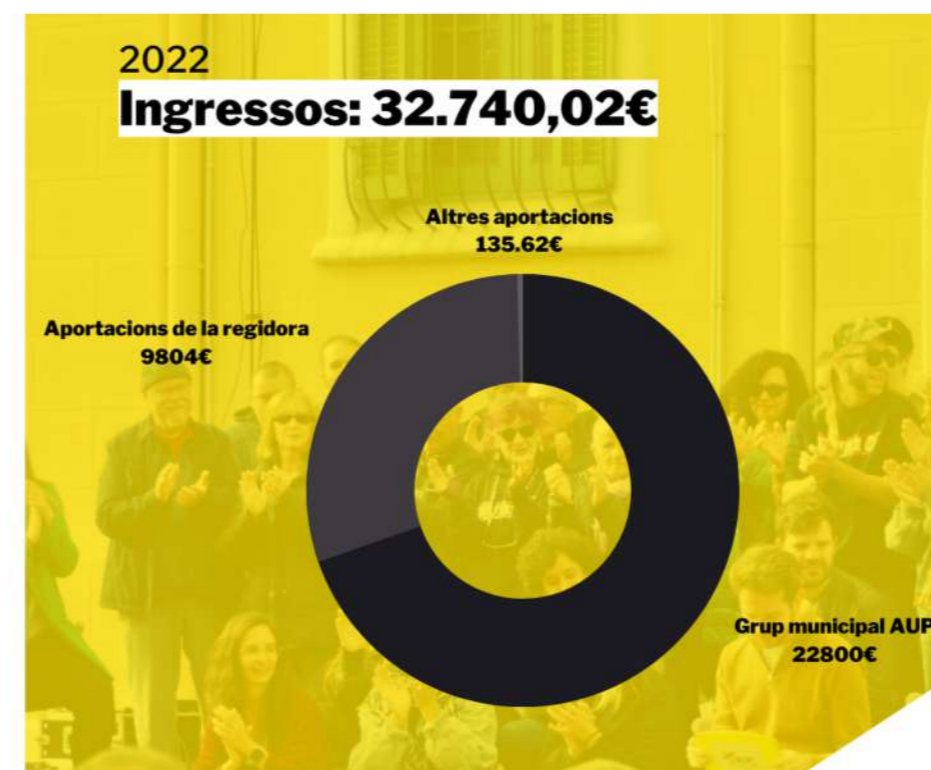
36.021,30€

És el que rep a l'any la nostra regidora: ha escollit el mínim de jornada permès: 50%. Però d'aquest, en retorna el 40% i manté la feina de docent a mitja jornada per evitar la professionalització.

416.000€

Ens costen les 4 assessores a dit del govern i les 4 dels partits (dels grups que en tenen, que són PSC, ECP, ERC i Ciutadans). El mateix que costa el Rubí Brilla sencer, o totes les accions de Ciutadania i Civisme.

La pizza sense pinya i els comptes clars!



“

L'AUP Rubí és una candidatura municipal que no alimenta grans estructures de partit, ni en l'àmbit local ni en el nacional.

Com a candidatura que promou la transparència a les administracions i la rendició de comptes, hem de ser transparents també amb la gestió de la pròpia organització. Per això cada any fem públics els comptes de l'Alternativa d'Unitat Popular, especificant de forma clara d'on venen i on van els diners que gestionem, tant si tenen a veure amb el Grup Municipal que ens representa a l'Ajuntament com si formen part de les activitats de la pròpia assemblea de l'AUP Rubí

Els ingressos de l'AUP

Els nostres ingressos provenen sobretot de les aportacions de l'Ajuntament als partits amb representació al Ple. Els grups municipals rebem 1.425€ mensuals fixes i 475€ per cada regidor o regidora del Ple. En el nostre cas, amb una regidora, ens corresponen 22.800€ anuals.

Al Ple hi ha 25 regidors i regidores i 6 grups municipals (10 del PSC, 7 d'ERC, 3 d'ECP, 3 de Cs, 1 de VR i 1 de l'AUP), l'equivalent a una despesa anual de 279.300€ que ha de ser destinada a facilitar la tasca dels grups i permetre realitzar l'activitat política que ens pertoca per i per a Rubí.

Com qualsevol entitat, hem de justificar en què gastem aquests diners, en el nostre cas, davant la intervenció municipal o, si els diners es transfereixen al partit "mare" d'àmbit nacional o estatal, davant la sindicatura de comptes. En aquest cas, però, perdem el rastre de quin ha estat el destí efectiu dels diners.

La segona part important dels nostres ingressos prové del retorn que fa la regidora del seu salari com a càrrec electe, ja què a l'AUP establim un límit al que les nostres electes poden ingressar per la seva tasca de regidores, de manera que la resta es retorna.

Les despeses de l'AUP

Com cada any, la nostra principal despesa té a veure amb el retorn social: entenem que si l'Ajuntament fa aportacions als grups municipals, l'activitat d'aquests ha de revertir en la ciutat.

Per això, la nostra seu és al CRAC, el Centre Rubinenc d'Alternatives Culturals, fet que ens permet contribuir al sosteniment d'un espai associatiu i autònom com aquest. També fem però aportacions a d'altres col·lectius, com podeu veure a les imatges que acompanyen aquesta pàgina.

El segon grup principal de despeses són, com altres anys, la comunicació, les accions jurídiques i les activitats de l'AUP. Pel que fa a la comunicació té a veure principalment amb aquesta publicació que fem mensualment al Diari de Rubí i que també trobareu a la nostra web (auprubi.cat)

Les accions jurídiques són les denúncies interposades per l'AUP davant algunes polítiques locals: abocats o mala gestió de fibrociment. I pel què fa a les activitats, podeu anar seguint a la nostra web o a les xarxes socials (@auprubi i @aup_rubi) les que hem anat fent: assemblees, xerrades, etc.

