

Condicionants bàsics de l'AUP per a un pacte d'investidura de l'Alcaldia i un pacte de governança de l'Ajuntament de Rubí durant el període 2015 – 2019

Rubí, 11 de juny de 2015

1

Consideracions prèvies

D'acord amb el que estableix el nostre **codi ètic** i el nostre **Pla de Treball 2015-2019**, des de l'Alternativa d'Unitat Popular (AUP) de Rubí volem treballar per promoure un canvi radical a les maneres de governar la nostra ciutat i per impulsar, alhora, aquells projectes que poden contribuir a millorar Rubí en tots els àmbits que són d'interès per a les persones i el teixit socioeconòmic, prioritzant els aspectes socials, laborals, culturals, educatius, territorials, etc.

I arribats a aquest punt, en el que cal decidir qui assumeix l'alcaldia de l'Ajuntament i qui ens governarà durant els propers 4 anys, des de l'AUP volem fer aquest canvi radical i transformador amb la complicitat d'aquelles formacions polítiques que vulguin assumir aquest repte, realment trencador, i que vulguin deixar enrere antigues formes de fer govern i de projectar la ciutat, com creiem sincerament que volen fer. No s'entendria que fos d'altra manera si es demana la implicació de l'AUP en aquest procés transformador a tots els nivells.

Proposta de l'AUP

Per acord de l'assemblea de l'AUP celebrada durant el vespre i la nit del 10 de juny de 2015, traslladem a les altres formacions polítiques que volem treballar amb l'AUP en aquest sentit les nostres propostes, agregades en tres blocs principals:

- 1) Governança alternativa de la ciutat.
- 2) Projectes de transformació de la ciutat.
- 3) Implicació en el procés cap a una república catalana independent.

També afegim un quart bloc, de caire més intern, dedicat a aquelles mesures que han de contribuir a garantir el compliment dels acords que es puguin adoptar, si és el cas.

Per blocs, les propostes que fem són:

GOVERNANÇA ALTERNATIVA DES DE L'AJUNTAMENT

1) Confiança en la plantilla i l'organització municipal / (aspecte no negociable)

Respecte als càrrecs eventuais, proposem el següent:

- Assessors de l'equip de govern: cap (0)
- Alts directius:
 - o Direccions o coordinacions de grans àrees (3 segons la nostra proposta): optem per prioritzar la plantilla municipal per assumir aquestes funcions.
 - o Gerència o coordinació general: optem per prioritzar també la plantilla municipal. En darrera instància, i només en el cas que no hi hagi el perfil professional adient, s'optaria per promoure un procediment de concurrència pública d'acord amb els processos de contractació de personal que tingui establerts l'Ajuntament.
 - o Projectes singulars i puntuals: optem per prioritzar també la plantilla municipal. En darrera instància, i només en el cas que no hi hagi el perfil professional adient, s'optaria per promoure un procediment de concurrència pública d'acord amb els processos de contractació de personal que tingui establerts l'Ajuntament.
- Assessors de Grup Municipal: cap (0). Si algun grup en vol, entenem que la contractació i el cost ha d'anar a càrrec dels seus propis recursos, no dels recursos de l'Ajuntament.

Respecte a la plantilla municipal, proposem el següent:

- Apostem pel procés de consolidació de la plantilla municipal.
- Impulsem la millora i la capacitat de la plantilla de l'Ajuntament.

2) Reducció substancial de les retribucions actuals de tots els càrrecs electes / (aspecte no negociable)

- Des de l'AUP presentem una proposta de retribucions màximes que entenem com a suficients per als càrrecs electes que conformin el govern i l'oposició de l'Ajuntament.

Càrrec	Retribució/ <u>Aportació actual</u>	Retribució/ <u>Aportació proposada per AUP</u>	Número de persones amb el càrrec
Alcalde/ssa	55.000€ →	55.000€	1
Regidors/es amb dedicació exclusiva	50.400€ →	40.000€	3 (Territori, Servei a les Persones i Serveis Centrals)
Regidor/a amb dedicació parcial	32.000€ →	27.000€ ^a	6 ^b (+3 assumides pels tres tinentes d'Alcalde)
Portaveu de grup Municipal	32.000€ →	15.000€ (o 18.000€) ^c	6 ^d
Regidor/a sense dedicació	15.000€ →	15.000€	9
Aportació Grup Municipal (GM)			
Base	1425€ →	1425€	
Per regidor	475€ →	475€	
Assessor GM	15.000€ →	No n'hi ha ^e	

a S'ha posat 27.000€ com a màxim però dependrà de les hores que faci la persona finalment, ja que jornada parcial pot voler dir mitja jornada o 6h/dia, etc.

b Les regidories proposades s'especifiquen a sota, agrupades segons tres àrees dirigides pels Tinentes d'Alcalde.

c En el cas d'obtenir un sol regidor, la retribució passaria a ser de 18.000€, doncs s'entén que una persona assumiria tota la feina institucional.

d Això és en base al número de grups polítics que hi ha actualment a l'Ajuntament.

e Si durant un període concret i per una feina molt concreta els regidors necessitessin ajuda, es podria considerar cobrir la despesa amb part dels sous dels regidors, però no amb els diners que té l'Ajuntament destinats per a assessors de grup municipal ni amb els diners del propi grup municipal.

- A partir d'aquesta proposta, des de l'AUP plantegem fins i tot que càrrecs electes del nostre grup puguin tenir fins i tot una retribució inferior.
- L'estalvi cost econòmic que aquesta mesura suposa per a l'Ajuntament proposem que es destini a potenciar les polítiques socials.

3) Treball transversal / (aspecte no negociable)

Cal que es redacti un Pla de Govern o Pla d'Acció Municipal (PAM) que estigui consensuat entre el màxim de forces (govern i no govern) i que aconseguixi una coordinació entre àrees, i amb responsabilitats compartides. El PAM ha d'estar publicat i en execució en 6 mesos.

Serem 10 càrrecs electes que gestionaran un pla de govern: primer es redactarà, i cada persona (no cada partit) serà qui s'encarregui d'una àrea concreta, sempre de manera coordinada.

4

El model seria el d'assemblea única com l'AUP (decisiones a nivell personal - regidor/a - i no a nivell de partits).

4) Participació ciutadana real / (aspecte no negociable)

- Impulsem els pressupostos participatius. Potenciem un procés de participació de la gent en la definició del pressupost municipal, totalment obert a la ciutadania i políticament vinculant. D'entrada, plantegem començar aquest procés amb consultes sobre diverses partides, especialment les vinculades a inversions o a projectes singulars (com per exemple, una consulta sobre el Casino amb tota la informació sobre la taula perquè la gent decideixi). I amb el temps i la consolidació del procés, eixamplar l'abast de la participació.
- Actualitzem el Reglament de Participació Ciutadana (RPC) - aprovat en el mandat 2003-2007 i que lamentablement encara no s'ha executat - i posar-lo en marxa en el termini d'un any des de la conformació del nou Ple.
- Actualitzem el Reglament Orgànic Municipal (ROM) per assegurar un major pes del ple i una major participació dels diferents grups municipals, entitats i agents socials en les decisions de ciutat.

4) Alcaldia / (aspecte no negociable)

Des de l'AUP entenem que, entre les formacions polítiques reunides, li correspon legítimament a ERC la capacitat d'assumir, per lògica i coherència del procés, l'alcaldia de l'Ajuntament de Rubí durant els propers 4 anys.

Amb tot, i atenent a la proposta d'ERC que AUP assumeixi inicialment l'alcaldia, proposem que aquesta alternança sigui la següent: els dos primers anys de mandat l'AUP, i els dos darrers anys ERC.

PROJECTES DE TRANSFORMACIÓ DE LA CIUTAT

1) Pla d'Inclusió Social / (aspecte no negociable)

Proposem la redacció, el debat públic i l'aprovació del Pla d'Inclusió Social en el termini màxim de 6 mesos. El Pla d'Inclusió Social ha de servir per a la correcta coordinació entre taules de treball (habitatge, pobresa energètica, pobresa infantil, violència masclista, etc.) i ha d'incloure totes les mesures que ha d'impulsar l'Ajuntament en aquest àmbit (com ara les multes als bancs que tinguin pisos buits, o la contractació d'aturats de llarga durada, etc.). Les taules de treball, prèviament, hauran d'haver fet una diagnosi de la ciutat (com per exemple el cens de pisos buits).

A curt termini, només començar el mandat, proposem les següents mesures de xoc en paral·lel a la redacció del Pla (aspectes no negociables):

- No participació de l'Ajuntament en desnonaments.
- Multa als bancs.
- Realització cens de pisos buits.
- Garantir que no hi haurà talls de subministrament i obertura d'un nou centre obert.

2) Ocupació i promoció econòmica

- Obertura d'una Oficina Municipal d'Ocupació. Hauria de fer-se en menys de 6 mesos / (aspecte no negociable)
- Estudiem l'opció d'adquirir part del terreny industrial com a sòl de propietat municipal, per tal que l'ajuntament tingui mes eines per fomentar un model industrial diferent.
- Creem un Viver de Cooperatives que ofereixi espai, formació, assessorament i -en la mesura del possible- possibilitats de finançament a les persones de la ciutat que vulguin crear una cooperativa

3) Remunicipalització de serveis municipals / (aspecte no negociable)

Tenim diferents propostes dins d'aquest àmbit:

- Revisió de tots els contractes actuals per incloure clàusules socials a TOTS els contractes que s'externalitzin i que no estiguem preparats per municipalitzar ja.
- El servei de recollida d'escombraries s'acaba aquest any. S'ha de revisar el plec de condicions que el Govern actual ha deixat enllestit (allargar el mínim possible el contracte i començar a negociar amb l'empresa perquè aviat sigui municipal).
- Integrar i desenvolupar una part substancial del servei de manteniment de parcs i jardins (no per sota del 50%) a la Finca Font del Ferro.

- Remunicipalització del servei de zona blava i de la deixalleria.
- Estudiar la remunicipalització dels diferents serveis externalitzats, de forma prioritària el servei d'abastament d'aigua potable.

4) Pla d'Equipaments / (aspecte no negociable)

- Amb la participació de les entitats i la ciutadania de Rubí, realitzem immediatament un Pla d'Equipaments Culturals, Socials i Esportius de la ciutat, que estableixi de quins espais disposen les entitats/ciutadania per a realitzar les seves activitats, quan i en quines condicions. El Pla hauria de contemplar la rehabilitació i ús dels espais actualment en desús.
- *Cas Casino (també lligar a pressupostos participatius): proposem que es faci una consulta ciutadana per decidir si l'Ajuntament l'ha adquirir o no, amb tota la informació sobre l'equipament, el seu estat, el cost d'una possible adquisició, el cost de la seva rehabilitació integral, el manteniment, la gestió i les possibles utilitats de l'equipament.

6

5) POUM / (aspecte no negociable)

Endeguem la redacció del nou Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM), amb els següents principis programàtics i metodològics:

- Garantim la participació ciutadana real, mitjançant un procés obert i políticament vinculant.
- Iniciem la redacció de la proposta del nou POUM des de zero, aprofitant només els estudis de caràcter tècnic ja realitzats, ja que no ens serveix de res el model de ciutat que ens proposava el darrer intent de revisió (2007-2011).
- Definim la nova planificació urbanística apostant per un enfoc alternatiu i social de l'urbanisme, amb principis bàsics com el no creixement en nou sòl urbanitzable, la protecció integral del territori natural i rural i la consolidació d'un espai públic potent per al benestar i el desenvolupament de les persones.
- Aprovem de forma provisional el nou POUM en l'horitzó màxim de 2 a 2 anys i mig (2017).

6) Pla d'extractives i Pla gestió residus

- Per una banda, cal redactar i aprovar abans de l'octubre (concretament abans del dia de caducitat de suspensió de la llicència) el Pla d'Extractives (incorporat posteriorment al POUM), que ha d'evitar que es puguin instal·lar noves activitats extractives i nous abocadors. S'ha de revisar el que ja està fet i enviar-lo a la Generalitat abans de la data límit (a nivell tècnic) / (aspecte no negociable)

- Pla de gestió de residus a Rubí, per exemple, instaurar el porta a porta en algun barri per anar-lo fent extensiu a tots, o establir bonificacions a les ordenances de recollida selectiva, etc.

7) Pla de Mobilitat / (aspecte no negociable)

- Revisar la part que ja s'ha fet i acabar-lo en menys d'un any. Hem de prioritzar el vianant i la bicicleta i optimitzar el servei de transport públic.

7

A més d'aquests projectes bàsics, des de l'AUP volem que es duguin a terme les idees força del nostre Pla de Treball i que es prioritzin també aquelles accions del nostre Pla en la conformació del Pla de Govern o Pla d'Actuació Municipal.

IMPLICACIÓ EN EL PROCÉS CAP A UNA REPÚBLICA CATALANA INDEPENDENT

Aplicarem els compromisos adoptats amb l'ANC (aquest aspecte és **no negociable**):

- Proposar al primer Ple municipal ordinari l'adhesió o continuïtat del nostre Ajuntament a l'Associació de Municipis per la Independència (AMI) i a tenir-hi un paper actiu.
- Promoure campanyes des del nostre grup municipal per contribuir a fer que les eleccions al Parlament del 27 de setembre tinguin un clar sentit plebiscitari i que les guanyin les forces que incloguin el full de ruta cap a la constitució d'un Estat independent en el seu programa.
- Assumir que, en el cas que les eleccions plebiscitàries del 27 de setembre configurin una majoria independentista al Parlament, proposarem que el nostre Ajuntament, amb el seu alcalde o alcaldessa al capdavant, es posi a disposició del govern del país per tot el que consideri oportú en la gestió de la constitució de l'Estat català, superant, si cal, totes les traves que hi puguin posar els poders de l'Estat espanyol.
- Proposar que l'alcalde o alcaldessa, com a màxima autoritat i representant legítim de tots els veïns/es del municipi, participi a l'Assemblea de Càrrecs Electes que es constituirà en el cas que les institucions espanyoles intervinguessin o suprimissin les institucions catalanes d'autogovern. Aquesta Assemblea estarà formada pel President de la Generalitat, els diputats del Parlament de Catalunya i els representants dels municipis de Catalunya amb l'objectiu d'assumir la governació de Catalunya, donant així continuïtat al procés i garantir-ne la màxima legitimitat democràtica i institucional.



APLICACIÓ DELS ACORDS

Creació d'un consell de seguiment del pacte / aspecte no negociable:

Aquest consell estaria conformat per, com a mínim, les 3 forces que formen l'equip de govern. Es pot estudiar la inclusió d'altres forces i/o entitats si així es considera necessari o important. Caldria establir una periodicitat clara de reunions i serien els responsables de vetllar perquè el pacte signat es vagi complint en els terminis fixats.