

MOCIÓ DEL GRUP POLÍTIC MUNICIPAL D'ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR CAV-POBLE ACTIU (AUP-CAV-PA) PER LA CONSTITUCIÓ D'UN OBSERVATORI MUNICIPAL DE GÈNERE QUE VETLLI PER PRESERVAR I FOMENTAR LES BONES PRÀCTIQUES A L'AJUNTAMENT DE RUBÍ EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE

L'Ajuntament de Rubí és un dels agents amb major volum de persones treballant a la ciutat, i a més té una tasca implícita de visualització i lideratge social. Entenem, per tant, que l'Ajuntament té la responsabilitat de promoure i vetllar per la difusió i consolidació de valors com el de la igualtat de gènere.

Així, entre d'altres missions, cal que l'Ajuntament:

- Sigui un exemple de relacions laborals paritàries.
- Estableixi una comunicació adient amb la ciutadania, una comunicació que vetlli per tal de visualitzar i apoderar, i per tant, tenir en compte la meitat de les persones que viuen a la ciutat.

Una manera que creiem efectiva per tal d'assolir aquests objectius seria la creació d'un òrgan extern a l'administració que vetlli per garantir-ne l'assoliment. Un organisme amb capacitat de fiscalització de l'acció tant institucional com laboral, que vetlli per no incórrer en situacions de desigualtat o arbitrarietat, així com pel seguiment del compliment efectiu de les mesures de promoció de la igualtat de gènere.

Per tot el que hem exposat, proposem els següents acords:

1. Crear un Observatori Municipal de Gènere que avaluï de manera transversal les polítiques i accions de la corporació municipal, amb les següents funcions:
 - a. Realitzar una tasca d'observació de les diferents polítiques i accions, tant en la vessant comunicativa (vetllant per la utilització d'un llenguatge i continguts adients i no excloents) com en la vessant de gestió interna: comunicacions entre plantilla, relacions laborals, etc. D'aquesta observació se'n derivaria la realització d'un informe públic anual amb l'anàlisi de les possibles mancances o aspectes a millorar, així com dels aspectes a mantenir, potenciar o reforçar.
 - b. Vetllar per l'actualització i adequació del Pla d'Igualtat, supervisant i assessorant el treball mantingut entre els diferents agents implicats.
 - c. Revisar, si s'escau, i sobretot fer seguiment d'execució i aplicació del protocol d'assetjament sexual a l'Ajuntament de Rubí.
2. Es proposa que la seva composició sigui: Síndica de greuges, personal del Servei de la Dona, representants sindicals i representants de les entitats locals que treballen per l'apoderament de les dones i la lluita feminista i antipatriarcal.
3. Dotar de recursos econòmics l'observatori per a poder realitzar les funcions anteriorment explicitades.
4. Realitzar difusió explicitant el compromís d'execució dels acords anteriors a la ciutadania de Rubí.