

## **MOCIÓ DEL GRUP POLÍTIC MUNICIPAL D'ALTERNATIVA D'UNITAT POPULAR CAV-POBLE ACTIU (AUP-CAV-PA) PER A LA PROMOCIÓ D'IDENTITATS DE GÈNERE NO SUBORDINADES, MITJANÇANT RECURSOS I POLÍTIQUES PROACTIVES ENVERS L'AUTOEMPODERAMENT DE LA DONA I LA CONSTRUCCIÓ DE MASCULINITATS NO SUBJUGADORES**

Novembre es el mes de l'any amb més accions per lluitar contra la violència masclista. Malauradament, any rere any ens segueixen assassinant a moltes dones, i els esforços i voluntats de tot tipus són insuficients, ja que en la seva majoria les administracions i grans organismes dirigeixen la major part dels recursos i l'atenció cap a accions reactives i poc preventives. Cal tenir en compte que la violència masclista està profundament arrelada a la nostra societat. Per a eradicar-la són indispensables accions transversals, amb una perspectiva global que atengui diferents vessants: l'individual, el comunitari i l'institucional, i que totes tres es desenvolupin de forma continuada.

Així doncs, des de l'AUP, considerem que cal apostar també per la prevenció i la conscienciació com a eines essencials i imprescindibles per eradicar la violència masclista i la discriminació que totes les dones patim en diferents àmbits i graus. Volem lluitar, i ho farem incansablement, fins que aconseguim una igualtat real. I ho farem sempre des de la pedagogia feminista com a perspectiva respectuosa, solidària i d'igualtat entre totes les persones, sense tractar les problemàtiques que patim les dones com a elements aïllats i inconnexos, i plantejant l'equiparació de drets i llibertats com a part d'una transformació social, combatent els elements patriarcals de l'actual organització social, econòmica i política.

En aquest sentit, l'empoderament de les dones és un àmbit de treball clau i global que, si es desenvolupa des d'una perspectiva feminista, assoleix transformacions per a les pròpies dones i per a totes les persones que les envolten (és a dir, per a totes i tots).

Proposem un empoderament dirigit a aconseguir més participació, i així poder influir en tots els àmbits de la vida: identitat personal, familiar, laboral, econòmica, social, política i ecològica.

És urgent avançar cap a un canvi de perspectiva que contribueixi al canvi estructural i profund que necessitem per a eradicar les violències masclistes i que permeti la igualtat real i total. Amb la situació actual el maltractament i la discriminació s'estan reproduint a cada segon i a diversos llocs alhora, i estem facilitant la perpetuació de l'estat patriarcal.

Considerem que les administracions públiques són les responsables d'impulsar i generar consciència i pedagogia entre la ciutadania per tal que es produeixi un canvi real. Cal dur a terme accions i respostes contundents, generant recursos i eines noves per tal que la voluntat política i social, conjuntament, es converteixin en una realitat. Només així aconseguirem canviar els pilars de les estructures socials i polítiques i el benestar per a tothom.

Així doncs, des de l'AUP proposem iniciar aquest camí de construcció cap a l'autoempoderament feminista, ampliant i reforçant les línies estratègiques i d'acció ja existents i treballant de forma proactiva per a la prevenció i divulgació, i no només des de la reacció, a través dels següents acords:

1. Integració de la perspectiva de gènere a totes les àrees públiques a on l'Ajuntament tingui responsabilitat directa o indirecta.
2. Fomentar accions i estratègies que permetin a l'administració pública avançar cap a una organització social corresponsable en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere, realitzant una tasca de fiscalització i vigilància dins la institució pel que fa a pràctiques i llenguatge discriminatori i vetllant per desenvolupar pràctiques i polítiques sensibles a la problemàtica de gènere.

3. Treballar des de la línia ideològica del feminisme com a única perspectiva que permet una autèntica igualtat i respecte entre totes les persones.
4. Promoure un canvi de valors per caminar cap a la construcció de diferents identitats personals.
5. Impulsar espais de treball per a la interculturalitat i solidaritat entre totes les comunitats en que hi participin les dones, per tal de finalitzar amb estereotips i discriminacions i crear una xarxa rica en diversitat.
6. Impulsar aquestes línies estratègiques a través de la creació d'un Centre de Formació i d'Autoempoderament Feminista, que funcioni com a eina de reforç i ampliació del ja existent Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD). En aquest centre es desenvoluparien els serveis fins ara existents (atenció psicològica, jurídica, servei de diversitat sexual, cursos, etc.) i addicionalment s'encarregaria de:
  - a) Donar força i visibilitat a les accions que ja es desenvolupen.
  - b) Plantejar eixos de treball durant tot l'any, fixant una estratègia global d'identificació i eradicació d'elements de risc: micromasclismes, pràctiques segregadores o degradants envers les dones.
  - c) Fer més visible el marc d'acció del centre: no es tracta d'accions aïllades sinó d'àmbits de treball relacionats per tal de transformar les relacions entre homes i dones, les nostres vides, i la societat en general, des d'una perspectiva feminista.
  - d) Potenciar, enfortir i facilitar el moviment associatiu i les xarxes de dones, els espais de trobada i empoderament feminista, tant en espais formals com informals, i ja siguin de lleure, aprenentatge o activisme. L'objectiu hauria de ser aconseguir una comissió de referència de dones de Rubí.
  - e) Fomentar l'autoorganització de les dones: aprenentatge col·laboratiu, suport a grups de dones...
  - f) Generar espais de reflexió i debat sobre les noves masculinitats.
  - g) Realitzar un treball proactiu pel que fa a prevenció i divulgació:
    - Plantejar eixos de treball durant tot l'any, fixant una estratègia global d'identificació i eradicació d'elements de risc: micromasclismes, coeducació, sexualitat, pobresa, etc.
    - Plantejar campanyes participatives obertes, tallers monogràfics, xerrades, cursos.
    - Crear continguts pedagògics per a escoles, instituts o serveis d'educació al lleure.
    - Realitzar una tasca de fiscalització i vigilància envers la institució referent a pràctiques i llenguatge discriminatori, vetllant per desenvolupar pràctiques i polítiques sensibles a la problemàtica de gènere.
  - h) Augmentar les sinergies del servei amb altres serveis municipals i supramunicipals i crear o potenciar protocols amb serveis socials, sanitaris i educatius de la ciutat.
  - i) Augmentar l'eficàcia en la detecció precoç de conductes o actituds de risc revisant i avaluant els protocols i circuits establerts a serveis socials, policia, escoles i instituts, així com a la xarxa sanitària.
  - j) Realitzar accions per arribar un major nombre de persones:

- Conferències, debats i espais de lectura sobre feminisme, igualtat i perspectiva de gènere.
  - Campanyes participatives de sensibilització i conscienciació durant tot l'any, i no només al mes de març i novembre.
  - Anàlisi i treball de conscienciació ciutadana sobre les noves masculinitats.
  - Crear continguts psicopedagògics per a escoles, instituts i altres serveis d'educació així com del lleure.
  - Realitzar activitats com: cinefòrums, teatre social, autodefensa femenina...
  - Treball de grup psicoeducatiu per a dones supervivents de la violència masclista.
  - Realitzar tallers i formacions específiques per crear sinèrgies i xarxes entre les dones i ampliar i potenciar habilitats personals i socials com ara: autoconeixement i autolideratge des de la gestió emocional.
7. Millorar la visualització del servei: ubicar el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), ja existent, i el Centre de Formació i d'Autoempoderament Feminista en un equipament municipal accessible i visible i amb un espai propi amb atenció directa, i amb personal especialitzat i adequadament format en aquestes qüestions.