

MOCIÓ PER IMPULSAR UN PAQUET DE MESURES PER FOMENTAR L'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE RUBÍ

Tot i que l'atur a Rubí ha disminuït força des que va començar la crisi, la nostra ciutat segueix tenint un 50.1% d'aturats de llarga durada, i és de les ciutats on el percentatge d'aturats de llarga durada de baixa qualificació és major (22.1%). També és on el número de contractes indefinits respecte el total de contractes és més baix (8.3%), especialment en el cas de les dones (39.6% del total de contractes indefinits) i el jovent (índex de temporalitat juvenil del 2.73). A més, la taxa de no graduats en alumnes de 4t d'ESO (17.1%) és de les més altes, segons l'estudi "Perfil de la Ciutat" – edició 2015 (http://www.rubiempresa.net/c/document_library/get_file?uuid=b59f22fc-143d-415c-8f1c-76d08263b208&groupid=10136). L'atur també afecta de manera especial les persones de 45 anys o més (50.6% del total d'aturats a la ciutat).

Rubí compta amb unes 1300 empreses, sent les grans empreses (aquelles que facturen més de 10 milions d'euros anuals) les que generen més llocs de treball (47,2%). Rubí també és dels municipis on les empreses històriques (fundades abans de l'any 1961) tenen un pes important (12.7% de la facturació).

Actualment a Rubí tenim el "Rubí Centre d'Empreses" (Masia de Can Serra http://www.rubiempresa.net/c/document_library/get_file?uuid=fb6d866b-cfa4-4bb0-b353-78045516084c&groupid=10136) que, a banda del projecte Rubí Brilla, també inclou l'Oficina de Serveis a l'Empresa, encarregada del desenvolupament dels projectes de millora de la competitivitat empresarial i suport i formació per emprenedors i emprenedores, a més, també disposa de la Finestreta Única Empresarial de Rubí, dispositiu que unifica els tràmits administratius relacionats amb l'activitat econòmica de la ciutat.

D'altra banda, també existeix el Servei d'Impuls a l'Ocupació, que orienta a les persones que estan buscant feina, anuncia ofertes de feina i té programes de formació, un aspecte que cal potenciar vistes les dades sobre el perfil de persones aturades a la nostra ciutat.

Per aquests motius, proposem l'adopció dels següents acords en el Ple de l'Ajuntament de Rubí:

- Potenciar el Servei d'Impuls a l'Ocupació per tal que millori les tasques que ja realitza i n'incorpori de noves: coordinació de la formació de les persones treballadores i persones a l'atur i coordinació dels recursos municipals, recursos públics de les administracions superiors i dels sectors empresarials en la recerca d'ocupació per a persones en atur de la ciutat, en coordinació amb el SOC de la Generalitat. Coordinació, al marge dels programes de FP Dual, de programes de pràctiques en empreses on s'assegurin condicions laborals dignes pels estudiants (contractes de formació) i adoptant mesures perquè els estudiants puguin quedar-se a l'empresa treballant de forma permanent un cop finalitzades les pràctiques. Informar i ajudar, a través de la iniciativa europea de "Garantia Juvenil" o altres programes, als joves menors de 30 anys que ni estudien, ni treballen, ni reben formació.
- Potenciar el Consell de Formació Professional de Rubí, òrgan de participació sectorial de caràcter consultiu creat el 2012 dins del marc del Pla de reactivació

econòmica i treball¹. Entre d'altres qüestions, el Consell hauria de treballar per impulsar les següents accions:

- Elaborar un pla estratègic de Cicles Formatius que es vinculin a la indústria de Rubí i de la comarca. El pla s'hauria de coordinar amb la Generalitat.
 - Demanar al Departament d'Ensenyament de la Generalitat que els Cicles Formatius, els Plans d'Iniciació Professional (PIP) i els Plans de Transició al Treball (PTT) s'adaptin a les necessitats reals del teixit socioeconòmic de Rubí, del Vallès i de l'entorn metropolità de Barcelona.
 - Implementar un Programa Municipal de Transició Escola-Treball als instituts vinculat a l'oferta laboral de la ciutat i la comarca.
 - Estudiar la possibilitat que Rubí entri a formar part de la xarxa de Centres d'Innovació i Formació Ocupacional, que centren la seva activitat formativa en aquelles especialitats que corresponen a ocupacions altament demandades pels sectors econòmics i que, tanmateix, compten amb una escassa oferta formativa en el conjunt del territori de Catalunya.
- Demanar al Departament d'Ensenyament que doti amb més recursos l'Escola d'Adults per tal de reduir la taxa de treballadors amb baixa qualificació a la ciutat de Rubí. Entre d'altres aspectes a reforçar, cal establir l'especialitat de Ciències, que faciliti l'accés universitari a les persones majors de 25 anys en graus d'aquesta especialitat. També cal reforçar la formació d'aquelles persones sense el graduat escolar.
 - Estudiar la viabilitat d'implementar un Viver de Cooperatives dins del Catalonia Innovation Triangle (CiT), que inclou les ciutats de Cerdanyola, Sant Cugat i Rubí. El Viver tindria l'objectiu d'oferir espai, formació, assessorament i -en la mesura del possible- possibilitats de finançament a les persones que vulguin crear una cooperativa en alguna d'aquestes tres ciutats.
 - Establir mecanismes per tal d'incentivar que totes les empreses de Rubí compleixin correctament els plans de formació dels empleats, als quals hi tenen dret i que s'han de rebre en horari laboral.
 - Concretar les regidories, els serveis tècnics i els responsables dins de cada servei de l'Ajuntament que executaran els diferents acords presos en aquesta moció.
 - Dotar de la partida pressupostària adequada els diferents serveis perquè puguin dur a terme les accions pertinents durant el 2016.

1