

MOCIÓ PER A LA INCLUSIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN EL PLEC DE CONDICIONS PER L'ADJUDICACIÓ DELS SERVEIS EXTERNALITZATS DURANT EL MANDAT 2015-2019.

Davant la proximitat de la licitació del contracte del servei de recollida de residus i neteja viària prevista per al juny del proper any 2016, i un cop revisada la primera proposta del plec de condicions per part de l'equip tècnic, des de l'Alternativa d'Unitat Popular (AUP) creiem necessari arribar a un acord per establir un sistema de clàusules socials en la nova adjudicació que permetin incloure objectius ètics, ambientals i inclusius en vers la població en risc d'exclusió social.

Cal tenir en compte que el passat ple de juny de l'any 2014 es va aprovar una moció presentada per ICV-EUiA on s'acordava la inclusió de clàusules socials en totes les contractes que realitzés l'Ajuntament a partir d'aquella data.

D'altre banda, el mateix Ajuntament va comunicar en Junta de Portaveus que estava estudiant una proposta treballada per CRIA SL i el propi Ajuntament sobre les clàusules d'inserció especials en els contractes. També va informar de l'existència d'un primer esborrany titulat "Acord ciutadà per a la inserció i l'ocupació a Rubí".

Definim les clàusules socials com la inclusió d'aspectes de política social en els processos de contractació pública. La incorporació de criteris socials en les licitacions formen part del concepte més ampli de contractació pública sostenible —CPS—, que integra aspectes socials, ètics i ambientals. En conseqüència, mitjançant els contractes públics podem dur a terme diversos objectius de política social, entre els quals, i a tall d'exemple, es troben: medi ambient, inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social, discapacitat, qualitat en l'ocupació, estabilitat laboral, millora de les condicions salarials, igualtat efectiva entre dones i homes, conciliació entre la vida laboral, personal i familiar, seguretat i salut laboral, accessibilitat per a totes les persones, comerç just, contractació d'empreses d'inserció i centres especials d'ocupació, preferències a entitats socials o solidàries, prevalença de la qualitat social en l'execució dels contractes, etc.

Un exemple de l'aplicació d'aquestes clàusules és el punt 21A del plec de clàusules administratives particulars que regeix el contracte de recollida de residus i neteja viària de Sant Cugat del Vallés;

"Tindran preferència en l'adjudicació del contracte les proposicions presentades per les empreses o entitats que en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica, demostrin tenir en la seva plantilla un nombre de treballadors discapacitats superior al 2 %, amb preferència del licitador amb major percentatge de treballadors fixos discapacitats, o be es comprometin a contractar al menys un 25% dels treballadors de nova incorporació entre treballadors en situació d'atur del municipi, amb preferència de llarga durada, sempre que aquestes proposicions igualin en els seus termes les més avantatjoses des del punt de vista d'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte, tot això de conformitat amb el que estableix la disposició addicional 6a de la LCSP".

La generalitat disposa d'una eina consultiva titulada "guia per a la inclusió de clàusules contractual de caràcter social", revisada l'octubre de l'any 2014: http://economia.gencat.cat/web/.content/70_contractacio_jcca/documents/banners_jcca/doc_11061744_1.pdf

Des de l'AUP considerem imprescindible que les empreses adjudicatàries de serveis municipals, i en aquest cas el de la recollida de residus i neteja viària, segueixin uns criteris clars en sostenibilitat i especialment en unes condicions laborals justes. En aquest àmbit creiem que són imprescindibles condicions com:

- Complir la Llei general de discapacitat, llei que substitueix l'anterior LISMI (contractació del 2% de persones amb algun tipus de discapacitat per part d'empreses públiques o privades amb més de 50 treballadors).
- Condicions laborals iguals pels treballadors de l'empresa, i pels subcontractats, sense distinció de gènere i en relació a les condicions laborals d'un treballador de l'Ajuntament amb les mateixes responsabilitats. En tot cas, caldria establir criteris com:
 - Retribucions per sobre el sou mínim interprofessional (SMI) (caldrà mirar convenis existents).
 - Percentatge de contractes indefinits (evitant empleats provinents d'ETTs, etc).
 - Torns de treball en horaris raonables, si quelcom es pot fer de dia i no en festius, doncs millor, per conciliar vida laboral i familiar.
 - Torns i condicions d'hores extres i vacances raonables.
 - Equipaments de protecció de qualitat per sorolls, gasos, cops, ergonomia, condicions meteorològiques pels empleats.
 - Incloure clàusules que assegurin l'equiparació de la retribució i la presència de dones i homes en les empreses adjudicatàries de contractes i serveis municipals.

Citant una part de l'acord de la moció aprovada el passat mes de juny, cal l'elaboració d'una normativa que determini les clàusules socials com a requisits a les empreses que vulguin treballar per a l'Administració, amb l'objectiu prioritari de crear ocupació entre els aturats i aturades. Però mentrestant es fa aquesta normativa, l'actuació de l'Ajuntament al respecte és totalment discrecional, i per tant és voluntat política prendre aquestes mesures d'afavorir la transparència i la igualtat d'oportunitats.

En base a aquests arguments, el grup municipal de l'Alternativa d'Unitat Popular proposa els següents **acords**:

- Crear una comissió sobre contractació pública responsable amb criteris socials i ambientals. Aquesta comissió té l'encàrrec d'elaborar un document que estableixi els criteris socials i ambientals que s'han de complir en la contractació pública municipal.
- Que l'Ajuntament de Rubí, en base a les seves competències, inclogui clàusules socials en les bases de convocatòria i en els criteris d'adjudicació dels nous contractes de serveis externalitats, començant pel de **la recollida de residus i neteja viària, previst pel proper mes de juny.**
- Reclamar al Parlament i a la Generalitat de Catalunya la inclusió en la Llei de Governos Locals, que ara està en tràmit parlamentari, de les normes adients per tal d'incloure clàusules socials en tots els contractes signats entre l'Administració pública i proveïdors.
- Informar d'aquests acords a les entitats i associacions del tercer sector de Rubí per tal que puguin participar i ser beneficiaris d'aquesta proposta.